



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 70  
ГОРОДА ТЮМЕНИ ИМЕНИ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ**

**ПРИКАЗ**

от 30 августа 2017 г.

№ 21-уд

**«Об утверждении  
Антикоррупционной  
политики  
МАОУ СОШ № 70  
города Тюмени»**

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Законом Тюменской области от 25.02.2009 № 6 «О противодействии коррупции в Тюменской области», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организационных мер по предупреждению коррупции от 08.11.2013, разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Антикоррупционную политику МАОУ СОШ № 70 города Тюмени согласно приложению к настоящему приказу.
2. Признать утратившим силу приказ от 30.09.16 №17 «Об утверждении Антикоррупционной политики».
2. Секретарям Довгулевич Г.Р. (корпус 1) и Серекпаевой Н.Б. (корпус 2) ознакомить работников с настоящим приказом в течение 3-х дней со дня его издания.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

Л.Н. Русакова

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА  
МАОУ СОШ № 70 ГОРОДА ТЮМЕНИ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящая Антикоруptionная политика разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Законом Тюменской области от 25.02.2009 № 6 «О противодействии коррупции в Тюменской области», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организационных мер по предупреждению коррупции от 08.11.2013, разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, уставом МАОУ СОШ № 70 города Тюмени (далее – Учреждение).

1.2. Антикоруptionная политика представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Учреждения.

1.3. Для целей Антикоруptionной политики используются следующие основные понятия:

а) коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (статья 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»);

б) противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (статья 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

в) контрагент - любое юридическое или физическое лицо, с которым Учреждение вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений (Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции);

г) взятка - получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят

в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе (Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции);

д) коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации);

е) конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Учреждения, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий) (статья 10 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»);

ж) конфликт интересов педагогического работника - ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся (ст. 2 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»);

з) лица, заинтересованные в совершении Учреждением тех или иных действий, в том числе сделок, с другими организациями или гражданами (далее - заинтересованные лица), - руководитель (заместитель руководителя) Учреждения, а также лицо, входящее в состав органов управления Учреждением или органов надзора за его деятельностью, если указанные лица состоят с этими организациями или гражданами в трудовых отношениях, являются участниками, кредиторами этих организаций либо состоят с этими гражданами в близких родственных отношениях или являются кредиторами этих граждан. При этом указанные организации или граждане являются поставщиками товаров (услуг) для Учреждения, потребителями услуг, оказываемых Учреждением, владеют имуществом, которое полностью или частично образовано Учреждением или могут извлекать выгоду из пользования, распоряжения имуществом Учреждения. Заинтересованность в совершении Учреждением тех или иных действий, в том числе в совершении сделок, влечет за собой конфликт интересов заинтересованных лиц и Учреждения;

и) личная заинтересованность - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником Учреждения, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник Учреждения, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями (статья 10 Федерального закона от 25.12.2008

№ 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

## 2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ВНЕДРЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

2.1. Основными целями Антикоррупционной политики являются:

а) предупреждение коррупции в Учреждении;

- б) обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- в) формирование антикоррупционного сознания у работников Учреждения.

2.2. Основными задачами Антикоррупционной политики являются:

- а) формирование у работников понимания позиции Учреждения в неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- б) минимизация риска вовлечения работников Учреждения в коррупционную деятельность;
- в) обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- г) мониторинг эффективности мероприятий антикоррупционной политики;
- д) установление обязанности работников Учреждения знать и соблюдать требования Антикоррупционной политики, основные нормы антикоррупционного законодательства.

### 3. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3.1. Система мер противодействия коррупции в Учреждении основывается на следующих ключевых принципах:

- а) принцип соответствия Антикоррупционной политики действующему законодательству и общепринятым нормам.

Антикоррупционная политика соответствует Конституции Российской Федерации, федеральным конституционным законам, общепризнанным принципам и нормам международного права и международным договорам Российской Федерации, федеральным законам, нормативным правовым актам Президента Российской Федерации, а также нормативным правовым актам Правительства Российской Федерации, нормативным правовым актам иных федеральных органов государственной власти, законодательству Российской Федерации, Тюменской области и иным нормативным правовым актам, применимым к Учреждению;

- б) принцип личного примера руководства Учреждения.

Ключевая роль руководства Учреждения в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

- в) принцип вовлеченности работников.

Информированность работников Учреждения о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

- г) принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Учреждения, его сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Учреждения коррупционных рисков;

- г) принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в Учреждении таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат;

- д) принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников Учреждения вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Учреждения за реализацию Антикоррупционной политики;

- е) принцип открытости работы.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в организации антикоррупционных стандартах работы;

ж) принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.  
Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

#### 4. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ И КРУГ ЛИЦ, ПОПАДАЮЩИХ ПОД ЕЕ ДЕЙСТВИЕ. АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие Антикоррупционной политики, являются работники Учреждения, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

Ответственными за реализацию Антикоррупционной политики являются:

директор Учреждения;

заместители директора по учебно-воспитательной работе и воспитательной работе;

секретари;

специалист по кадрам;

главный бухгалтер.

4.2. В целях противодействия коррупции Учреждение проводит антикоррупционные мероприятия в соответствии с Планом реализации антикоррупционных мероприятий, утвержденным приказом директора Учреждения на срок - 3 календарных года.

#### 5. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ В СВЯЗИ С ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕМ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕМ КОРРУПЦИИ

5.1. Обязанности работников Учреждения в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

а) воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Учреждения;

б) воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Учреждения;

в) незамедлительно информировать непосредственного руководителя, лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики, руководство Учреждения о случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений по форме согласно приложению к настоящей Антикоррупционной политике;

г) незамедлительно информировать непосредственного руководителя, лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики, руководство Учреждения о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Учреждения или иными лицами по форме согласно приложению к настоящей Антикоррупционной политике;

д) сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

#### 6. ПРОФИЛАКТИКА КОРРУПЦИИ

6.1. Профилактика коррупции в Учреждении осуществляется путем применения следующих основных мер:

формирование высокого правосознания и правовой культуры работников;

повышение у работников позитивного отношения к праву и его соблюдению;

повышение уровня правовых знаний, в том числе о коррупционных формах поведения и мерах по их предотвращению;

формирование гражданской позиции в отношении коррупции, негативного отношения к коррупционным проявлениям, представления о мерах юридической ответственности, которые могут применяться в случае совершения коррупционных правонарушений.

## 7. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ

7.1. Каждый работник при заключении трудового договора должен быть ознакомлен под подпись с Антикоррупционной политикой и локальными нормативными актами, касающимися противодействия коррупции, изданными в Учреждении, и соблюдать принципы и требования данных документов.

7.2. Работники Учреждения, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований Антикоррупционной политики.

## 8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1. В процессе деятельности Учреждения должен осуществляться регулярный мониторинг хода и эффективности реализации Антикоррупционной политики, а также выявленных фактов коррупции и способов их устранения.

8.2. Основными направлениями антикоррупционной экспертизы является:

а) изучение мнения трудового коллектива о состоянии коррупции в Учреждении и эффективности принимаемых антикоррупционных мер;

б) изучение и анализ принимаемых в Учреждении мер по противодействию коррупции;

в) анализ публикаций о коррупции в средствах массовой информации.

8.3. В случае если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в настоящую Антикоррупционную политику вносятся изменения и дополнения.

8.4. Вопросы, не нашедшие отражения в настоящей Антикоррупционной политике, регулируются в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Тюменской области, муниципальными правовыми актами города Тюмени.

8.5. В случае принятия правовых актов по вопросам антикоррупционной политики организаций, содержащих иные нормы по сравнению с настоящей Антикоррупционной политикой, в части возникающего противоречия применяются указанные нормативные правовые акты.

Приложение  
к Антикоррупционной политике  
МАОУ СОШ № 70 города Тюмени

Директору МАОУ СОШ № 70 города Тюмени

от \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О., должность работника)

УВЕДОМЛЕНИЕ

о факте обращения в целях склонения работника к совершению  
коррупционных правонарушений, о случаях совершения коррупционных правонарушений другими  
работниками, контрагентами или иными лицами

Сообщаю, что:

1. \_\_\_\_\_  
(описание обстоятельств, при которых стало известно о случаях  
\_\_\_\_\_ обращения к работнику в связи  
\_\_\_\_\_ с исполнением им служебных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения  
\_\_\_\_\_ его к совершению коррупционных правонарушений,  
\_\_\_\_\_ о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами или иными лицами  
\_\_\_\_\_ (дата, место, время, другие условия))

2. \_\_\_\_\_  
(подробные сведения о коррупционных правонарушениях, которые  
\_\_\_\_\_ должен был бы совершить работник  
\_\_\_\_\_ по просьбе обратившихся лиц,  
\_\_\_\_\_ о совершенном коррупционном правонарушении)

3. \_\_\_\_\_  
(все известные сведения о физическом (юридическом) лице,  
\_\_\_\_\_ склоняющем к коррупционному правонарушению, совершившем коррупционное правонарушение)  
\_\_\_\_\_

4. \_\_\_\_\_  
(способ и обстоятельства склонения к коррупционному правонарушению (совершения коррупционного правонарушения)  
\_\_\_\_\_ (подкуп, угроза, обман и т.д.), а также информация об отказе (согласии)  
\_\_\_\_\_ принять предложение лица о совершении коррупционного правонарушения)  
\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(дата, подпись, инициалы и фамилия)

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Должность	Дата	Подпись
1.	Абдулина Мария Николаевна	Учитель		
2.	Азарова Людмила Владимировна	Педагог доп.образования		
3.	Азарова Оксана Васильевна	Учитель		
4.	Аитова Гульнара Шайдулловна	Учитель		
5.	Алакшаева Елена Александровна	Учитель		
6.	Алексеева Светлана Анатольевна	Учитель		
7.	Алексеевская Елена Сергеевна	Учитель		
8.	Антипина Светлана Анатольевна	Медсестра		
9.	Антонова Любовь Александровна	Педагог-психолог		
10.	Бакина Татьяна Валерьевна	Учитель		
11.	Бакланов Владимир Анатольевич	Педагог-организатор		
12.	Балина Татьяна Викторовна	Учитель		
13.	Баранчугов Андрей Викторович	Учитель		
14.	Батура Татьяна Александровна	Педагог доп.образования		
15.	Богатырева Вероника Аркадьевна	Учитель		
16.	Богомолова Ольга Александровна	Учитель		
17.	Борток Светлана Юрьевна	Учитель		
18.	Брикнер Линария Альбертовна	Педагог доп.образования		
19.	Бруг Надежда Александровна	Учитель		
20.	Булдакова Светлана Дмитриевна	Учитель		
21.	Вакух Оксана Юрьевна	Учитель		
22.	Велижанина Анна Николаевна	Заведующая ЦОЗ		
23.	Власова Наталья Германовна	Учитель		
24.	Волкова Ольга Петровна	Учитель		
25.	Воронцова Ольга Владиленовна	Педагог доп.образования		
26.	Вострякова Анжелика Витальевна	Учитель		
27.	Галлямова Татьяна Александровна	Учитель		
28.	Гильманов Денис Равильевич	Учитель		
29.	Гмызо Наталья Евгеньевна	Учитель		
30.	Грабовец Жануфа Анатольевна	Учитель		
31.	Гребенникова Наталья Алексеевна	Учитель		
32.	Грипас Елена Николаевна	Учитель		
33.	Грозина Ольга Александровна	Дежурный по этажу		
34.	Гроо Виктор Яковлевич	Учитель		
35.	Гуляева Ксения Сергеевна	Учитель		
36.	Давыдова Татьяна Александровна	Учитель		
37.	Данилова Людмила Николаевна	Учитель		
38.	Довгулевич Галина Рафаиловна	Секретарь		
39.	Довгулевич Иван Евгеньевич	Учитель		
40.	Долгих Лилия Сергеевна	Учитель		
41.	Долгих Татьяна Владимировна	Учитель		
42.	Елисеева Елена Борисовна	Учитель		
43.	Емельянова Светлана Михайловна	Учитель		
44.	Ефимов Николай Евгеньевич	Учитель		
45.	Ефремова Ольга Петровна	Учитель		
46.	Жернакова Ирина Владимировна	Учитель		
47.	Жуковец Любовь Алексеевна	Учитель		
48.	Зольникова Ирина Николаевна	Учитель		
49.	Зырянова Людмила Ивановна	Делопроизводитель		
50.	Ибрагимова Гузалия Нягимовна	Учитель		
51.	Иванова Людмила Викторовна	Учитель		
52.	Иванова Мария Петровна	Учитель		
53.	Игнатова Юлия Алексеевна	Педагог доп.образования		
54.	Исакова Надежда Вавиловна	Учитель		
55.	Казакова Ирина Григорьевна	Завхоз		
56.	Каргаполов Андрей Павлович	Инженер по охране труда		
57.	Каргаполова Ирина Алексеевна	Заместитель директора по УВР		
58.	Кармолина Светлана Александровна	Учитель		
59.	Касько Лилия Владимировна	Учитель		
60.	Киргинцева Вера Юрьевна	Педагог-психолог		



61.	Коваленко Кристина Викторовна	Учитель		
62.	Коваль Арина Владимировна	Учитель		
63.	Колева Нина Александровна	Учитель		
64.	Кольниченко Елена Викторовна	Учитель		
65.	Комар Елена Викторовна	Заместитель директора по УВР		
66.	Кормина Марина Анатольевна	Учитель		
67.	Коробцова Марина Михайловна	Учитель		
68.	Котельникова Наталья Сергеевна	Учитель		
69.	Краснова Ольга Геннадьевна	Специалист по кадрам		
70.	Криворучко Гульнара Шамильевна	Учитель		
71.	Курнаков Александр Николаевич	Учитель		
72.	Леверовская Татьяна Михайловна	Учитель-логопед		
73.	Леднева Ольга Сергеевна	Учитель		
74.	Малеева Марина Викторовна	Учитель		
75.	Малицкая Лилия Александровна	Учитель		
76.	Мальцева Ульяна Анатольевна	Учитель		
77.	Мамчуровская Светлана Владимировна	Учитель		
78.	Марченко Елена Александровна	Учитель		
79.	Матигорова Ирина Александровна	Учитель		
80.	Мацкова Нина Дмитриевна	Учитель		
81.	Мешкова Зоя Аркадьевна	Учитель		
82.	Мироненко Екатерина Алексеевна	Учитель		
83.	Моисеева Татьяна Анатольевна	Учитель		
84.	Моисеева Татьяна Анатольевна	Педагог-библиотекарь		
85.	Молокова Нина Александровна	Санитарка		
86.	Мосина Елена Владимировна	Учитель		
87.	Москвина Екатерина Алексеевна	Учитель		
88.	Москвина Марина Юрьевна	Учитель		
89.	Муталлапова Римма Рашитовна	Педагог доп.образования		
90.	Нагибина Альбина Максимовна	Учитель		
91.	Накоскина Валентина Константиновна	Учитель		
92.	Нелюбина Ольга Петровна	Завхоз		
93.	Неустроева Елена Николаевна	Учитель		
94.	Нечепуренко Лариса Валериевна	Главный бухгалтер		
95.	Никитина Полина Геннадьевна	Учитель		
96.	Никляев Владимир Юрьевич	Заместитель директора по ВР		
97.	Новоселова Лариса Петровна	Учитель		
98.	Носова Кристина Олеговна	Учитель		
99.	Огорелкова Елена Михайловна	Заместитель директора по УВР		
100.	Орда Татьяна Анатольевна	Учитель		
101.	Отрадных Анастасия Алексеевна	Учитель		
102.	Павленко Александр Анатольевич	Учитель		
103.	Павлюк Сергей Дмитриевич	Учитель		
104.	Панкратова Наталья Владимировна	Педагог доп.образования		
105.	Панова Евгения Игоревна	Учитель		
106.	Пачковская Вера Евдокимовна	Учитель		
107.	Петрова Наталья Адольфовна	Учитель		
108.	Петросьянц Маро Даниловна	Педагог-библиотекарь		
109.	Петрусенко Мария Сергеевна	Бухгалтер		
110.	Петрянкина Елена Григорьевна	Учитель		
111.	Плесовских Надежда Георгиевна	Учитель		
112.	Плотникова Наталья Александровна	Инструктор ЛФК		
113.	Показаньев Евгений Васильевич	Заместитель директора по УВР		
114.	Польщикова Надежда Константиновна	Учитель		
115.	Порохина Светлана Петровна	Педагог доп.образования		
116.	Потапова Анастасия Викторовна	Социальный педагог		
117.	Просеков Алексей Владимирович	Учитель		
118.	Прохорицина Наталья Владимировна	Учитель		
119.	Пушкина Ирина Николаевна	Учитель		
120.	Резанова Мария Степановна	Учитель		
121.	Рудик Эльвира Анатольевна	Учитель		
122.	Русакова Лидия Николаевна	Директор		
123.	Рыбакова Лариса Владимировна	Учитель		
124.	Рындина Елена Владимировна	Учитель		

125	Сагитова Альмира Рашитовна	Учитель		
126	Салов Василий Юрьевич	Учитель		
127	Самойлов Дмитрий Константинович	Водитель		
128	Саранчина Татьяна Анатольевна	Учитель		
129	Саттарова Ольга Петровна	Заместитель директора по ВР		
130	Семенова Елена Юрьевна	Педагог доп.образования		
131	Серекпаева Надежда Борисовна	Секретарь		
132	Симонова Надежда Анатольевна	Учитель		
133	Синицына Галина Юрьевна	Учитель		
134	Скворцов Алексей Леонидович	Учитель		
135	Скворцова Елена Вячеславовна	Учитель		
136	Соколова Ирина Петровна	Социальный педагог		
137	Солодовников Дмитрий Александрович	Педагог доп.образования		
138	Суббач Яна Игоревна	Педагог-психолог		
139	Суровнева Галина Александровна	Учитель		
140	Суслова Алла Михайловна	Учитель		
141	Тарасевич Татьяна Николаевна	Учитель		
142	Токарев Дмитрий Павлович	Учитель		
143	Толстых Анжелика Анатольевна	Учитель		
144	Тупикова Тамара Васильевна	Учитель		
145	Уваров Артем Александрович	Учитель		
146	Ударцева Елена Владимировна	Учитель		
147	Уколова Екатерина Николаевна	Педагог-психолог		
148	Улатова Любовь Вадимовна	Учитель		
149	Ухалова Нина Анфаловна	Учитель		
150	Фаттахова Ольга Александровна	Учитель		
151	Феденева Лариса Леонидовна	Учитель		
152	Федорова Татьяна Анатольевна	Учитель		
153	Федчишина Татьяна Владимировна	Заместитель директора по УВР		
154	Фольц Галина Викторовна	Педагог доп.образования		
155	Фольц Елена Владимировна	Библиотекарь		
156	Хайдуков Герман Николаевич	Учитель		
157	Хайдукова Галина Валентиновна	Учитель		
158	Ханина Татьяна Александровна	Учитель		
159	Харлов Николай Михайлович	Учитель		
160	Хисамова Софья Касимовна	Педагог доп.образования		
161	Хомяков Константин Анатольевич	Учитель		
162	Хомякова Татьяна Константиновна	Учитель		
163	Хохлова Любовь Леонидовна	Учитель		
164	Царук Валентина Анатольевна	Учитель		
165	Чернышева Зинаида Ефимовна	Учитель		
166	Чеченина Ольга Федоровна	Бухгалтер		
167	Чивилева Марина Владимировна	Учитель		
168	Шаманская Елена Сергеевна	Учитель		
169	Шатских Наталья Владимировна	Учитель		
170	Шимолина Людмила Владимировна	Заместитель директора по УВР		
171	Шматок Светлана Юрьевна	Учитель-логопед		
172	Щиткова Ирина Сергеевна	Учитель		
173	Южакова Валентина Георгиевна	Учитель		
174	Юрганова Галина Юрьевна	Учитель		
175	Янчак Галина Николаевна	Учитель		